

# Framtidsdag i Göteborg

**Kunder, förtroendevalda** och konsulter – alla var de inbjudna till Skanskas Framtidsdag i Göteborg. I år handlade dagen om grönare samhällsbyggande.

Bland annat pratade miljöpartiets Maria Wetterstrand om behovet av statligt stöd för att klara omställningarna till ett miljövänligare samhälle.

– Min slutsats är att vi har en stor mognad – det händer mycket ute i buskarna, men det finns mycket kvar att lära kring bland annat livscykelkostnader och att hitta bärande affärsmodeller, kommenterar regionchef **Lars Björklund**, Region Hus Göteborg.

– Jag vill också att det här ska vara något roligt. Det är en positiv utmaning i att vara grön samhällsbyggare och vi ska vara stolta över att Skanska valt att vara ledande på detta.



Maria Wetterstrand talade om omställningen till ett miljövänligare samhälle.

## Skanska Maskin på mässan i Göteborg

Skanska Maskin kommer att vara en av utställarna på mässan Byggmaskiner den 20-23 januari på Svenska Mässan i Göteborg.

Vill du gå på den så finns mer information och möjlighet att skriva ut entrébiljett på mässans hemsida [www.bygg-maskiner.se](http://www.bygg-maskiner.se)

Parallellt kommer också mässan Scan-Bbygg att arrangeras.



Fredrik Rydberg och Niclas Nyman tar ett kliv i karriärtrappan. Mentorn Sten Eriksson håller sig i bakgrunden.

Foto: Olle Hernegren

# Mjukstart och mentor när nya chefer skolas in

Att bli chef är att ta ett stort kliv i karriären. Men med en flexibel inskolning och en erfaren mentor minskar risken att snubbla i steget.



**Chefsövergången fungerar exemplariskt, menar kranföraren Jonas Hedström.**

■ ■ ■ I de banorna tänkte Sten Eriksson när det var klart att Region Hus Väst fått uppdraget att bygga en sopförbränningsanläggning i värmiländska Åmotfors. Sten är produktionschef på Skanska sedan 36 år och han tyckte projektet kunde vara ett bra tillfälle att låta en ny chefsgeneration komma fram.

### Inte traditionell

Men Sten gillade inte traditionen att man lär sig jobbet genom att följa en erfaren chef i hasorna. Hans tanke var att låta en ny chef ta över ansvaret direkt och själv fungera som mentor i bakgrunden. Distriktschefen Marcus Johansson tyckte idén var bra, och man bestämde att Sten skulle fungera som mentor för två blivande produktionschefer.

Det ledde till att Niclas Nyman och Fredrik Rydberg nu fungerar som produktionsledarteam i Åmotfors. De överlappar och kompletterar varandra – Niclas leder det dagliga arbetet som formell produktionschef och Fredrik projekterar och planerar långsiktigt.

Metoden ställer stora krav, inte minst på mentorn.

– Det svåraste är egentligen att släppa ansvaret, betonar Sten. Ibland får jag bita ihop för att inte lägga mig il!

### Exemplariskt

Men allt fungerar bra, menar både Niclas och Fredrik.

– Våra roller är klara och Sten finns hela tiden i bakgrunden. Det är förstås en trygghet när beslut ska fattas, det rör sig ju ofta om frågor som har stora ekonomiska konsekvenser.



Produktionschef Niclas Nyman och kranföraren Jonas Hedström framför det som ska bli en 40 meter hög sopförbränningsanläggning.

Kranföraren Jonas Hedström tycker att det flyter utan problem.

– Det fungerar exemplariskt! Man får alltid klara besked, och det är ingen osäkerhet när det gäller att fatta beslut, till exempel om att gå fram grejer till kranen.

Även Marcus Johansson är nöjd.

– Det är en fördel att två chefer utbildas parallellt. De bollar idéer med varandra och blir starkare i diskussionerna inom projektet.

I slutet av 2009 står anläggningen i Åmotfors klar och Skanska har då två nya och väl förberedda produktionschefer till sitt förförande.

Olle Hernegren