

Läkande hus växer fram i Karlstad

Omgivningen vi lever och verkar i betyder mycket för oss alla. Men för den som är psykiskt sjuk kan miljön bokstavligen betyda skillnaden mellan liv och död. Den vetskapen genomsyrar ett bygge på Centralsjukhuset i Karlstad.



Britt Skålerud-Borggren.

■ ■ ■ Det var 2007 som Region Hus Väst fick i uppdrag att bygga två hus för Landstinget i Värmland – ett hus för internmedicin och ett skräddarsytt hus för att samla ihop den värmländska vuxenpsykiatrin under ett tak.

– Målet är att skapa ett "läkande" hus, alltså en god vårdmiljö som stödjer den läkande processen, säger Britt Skålerud-Borggren som är verksamhetschef för den allmänpsykiatriska slutenvården.

Mjuka färger och former

– Det kan innebära att öka känslan av trygghet genom att man lätt får en överblick i en lokal och kan se vilka andra som finns där. Patienterna ska känna igen sig, och det ska gå att dra sig undan eller välja att umgås. Och så är det viktigt med ljusa lokaler i mjuka färger och former, och att allt har en välkomnande och lugnande atmosfär.



Snickaren Dan Ingman tycker det är värdefullt med information om husets användning.



Klara Arkitektbyrås vision av det färdiga psykiatrihuset i Karlstad.

Kenneth Nyman, landstingets projektledare, berättar att man fokuserat på att skapa en byggnad där patientens välbefinnande kommer i första hand, men som ändå är flexibel och energieffektiv. Han ger ett exempel:

– Vi har lagt stor vikt vid att låta naturligt ljus komma in genom stora fönster och från ljusschakt mitt i huskropparna, och vårdrummen har burspråk som gör det lättare att överblicka omvärlden.

Alla delaktiga

Jonas Widing är Skanskas projektchef.

– Huset var välprojekterat när vi kom in i bilden, säger Jonas. Men i vårt uppdrag ingår ju att göra löpande förbättringar, och det är många frågor som ska lösas under resans gång.

Jonas betonar det nära samarbetet man har med landstinget för att anpassa huset till behoven, liksom vikten av att alla i projektet känner sig delaktiga. En som delar Jonas uppfattning är snickaren Dan Ingman.

– Visst är det viktigt att känna till vad huset ska användas till. Det ger jobbet extra innehåll och perspektiv, säger Dan.

Olle Hernegren



Skanskas projektchef Jonas Widing (till vänster) och landstingets projektledare Kenneth Nyman.

Foto: Olle Hernegren

Vad tycker du är viktigast i avtalsrörelsen?



Peter Karmström, snickare, Region Väg och Anläggning Väst, Lysekil.

– Jag tycker inte att lönehöjningar är det viktigaste. Då är det

viktigare hur man faktiskt har det på jobbet. Kräver alla mer lön hela tiden hamnar vi i en ond cirkel, med dyrare mat och annat i slutändan.

– Vi har oftast bonus i våra projekt. Det känns bra att alla drar sitt strå till stacken och får dela på kakan. Men jag jobbar på samma sätt och gör så gott jag kan oavsett lönesystem. Det är svårt med ackord hos oss, inte lika lätt att mäta jobben som vid husbyggen. Men jag vill inte säga hur andra ska ha det, alla projekt måste få välja den löneform som passar dem bäst.



Mats Norman, snickare, Region Hus Stockholm Syd, Stockholm.

– Jag tycker att det borde införas sextim-marsdag, så att man

kunde få in fler yngre på arbetsplatserna. Generationsväxlingen är ett stort problem för Skanska. Det är massor av 40-talister överallt, när de går i pension om några år kan det bli ganska tomt på Skanska.

– Tyvärr är Skanska väldigt dåligt på att ta hand om lärlingar. Jag hoppas att de kan ta upp även den frågan i avtalsrörelsen. Men det blir väl mest löneprat tyvärr. Det är bättre om man försöker lyfta blicken lite och inte bara ser till sin egen plånbok. Dessutom äts ju lönehöjningar nästan alltid upp av prishöjningar.



Rolf Olofsson, snickare och skyddsombud, Region Hus Norr, Östersund.

– Det viktigaste är att vi får ett modernt lönesystem. I dag

görs oftast runt 80 procent av jobben av UE, medan skräpjobben blir kvar till oss. Då faller de mätbara variabler som ackordssystemen bygger på bort. Jag har inget emot ackord, men resultatlön är bättre när ackord inte funkar.

– Men vilken löneform det ska vara måste bero på vilken sorts projekt det är, samma modell passar inte överallt. Dessutom är lönebildningen på byggen onödigt komplicerad.

– Flexitid vill jag gärna ha, då skulle det bli lättare att hinna gå till tandläkaren och besiktiga bilen.